

Un proverbe
africain dit :
« Seul, on va plus vite;
ensemble, on va plus loin. »

Nous comptons

Plan d'action de la Nouvelle-Écosse en
réponse à la Décennie internationale
des personnes d'ascendance africaine
2015–2024

Résumé

Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse présente son plan d'action en réponse à la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine.

L'Assemblée générale des Nations Unies a proclamé la période de 2015 à 2024 Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (résolution 68/237), citant la nécessité de renforcer la coopération nationale, régionale et internationale pour garantir le plein exercice des droits économiques, sociaux, culturels, civils et politiques des personnes d'ascendance africaine ainsi que la pleine et égale participation de celles-ci à la société sous tous ses aspects.

La Nouvelle-Écosse a répondu à l'initiative des Nations Unies le 8 mai 2018 en proclamant la période de 2015 à 2024 « Décennie internationale pour les personnes d'ascendance africaine ». Ce jour de fierté pour la Nouvelle-Écosse a été suivi par la création de *Nous comptons*.

Nous comptons est le document qui énonce les mesures claires, les priorités stratégiques et les critères que le gouvernement appliquera pour aider à éradiquer les nombreux obstacles auxquels se heurtent les Afro-Néo-Écossais.

Le document explique le travail en cours et présente des possibilités d'agir en utilisant des modes existants ou nouveaux.

Nous comptons travaille de concert avec le *Plan d'action pour la culture de la Nouvelle-Écosse : Créativité et communauté* qui précise que « toutes les cultures peuvent élever et inspirer et peuvent aussi décevoir et trahir. La Nouvelle-Écosse ne fait pas exception. Jusqu'à ce jour, des préjugés tenaces ont des résonances et des répercussions sociales et économiques dévastatrices, en particulier dans la communauté afro-néo-écossaise. »

Objectifs généraux de *Nous comptons*

- Fournir au gouvernement un cadre de travail pour s'attaquer aux problèmes et aux préoccupations que rencontrent les Afro-Néo-Écossais.
- Travailler en vue de l'avancement de la justice sociale, des politiques d'inclusion, de l'éradication du racisme et de la promotion des droits de la personne.
- Créer des partenariats et des possibilités à exploiter avec les Afro-Néo-Écossais, la population et le gouvernement pour mettre fin aux inégalités dans tous les aspects de la société.

Pourquoi avoir un plan d'action?

L'histoire des Afro-Néo-Écossais est unique, fière et cause de célébrations. Elle est toutefois marquée d'obstacles généralisés depuis des siècles.

Il faut que ça change, et il faut que tous les Néo-Écossais appuient ce plan.

Nous comptons nous guidera vers la solution dans des secteurs précis où le racisme, la discrimination et l'injustice généralisés perdurent. Nous voulons trouver des solutions pour remédier à ces situations qui existent depuis longtemps. Nous voulons créer une province où les Afro-Néo-Écossais ont un accès équitable à toutes les possibilités offertes.

Trois secteurs

Les mesures sont regroupées dans les trois secteurs déterminés par les Nations Unies.

RECONNAISSANCE

Reconnaître et célébrer les apports importants des personnes d'ascendance africaine tout en reconnaissant les préjugés tenaces et le traitement injuste qu'elles ont subis pendant des générations.

Buts de ce pilier

- Faire mieux comprendre l'histoire afro-néo-écossaise.
- Célébrer le patrimoine afro-néo-écossais.
- Utiliser des données et des recherches pour comprendre et combattre le racisme sous toutes ses formes.
- Nouer des contacts avec la communauté afro-néo-écossaise pour se pencher sur ce que veut dire être un groupe distinct légalement reconnu.

JUSTICE

Avec les leçons du passé pour nous guider dans notre travail en vue de l'avancement de la justice sociale et des politiques d'inclusion, éradiquer le racisme et promouvoir les droits de la personne.

Buts de ce pilier

- Avoir accès à un système de justice juste et équitable.
- Offrir aux familles et aux communautés des services qui apportent un soutien et qui sont adaptés aux particularités culturelles.
- Contribuer à la tenue de discussions avec les communautés afro-néo-écossaises pour réparer les injustices du passé.

DÉVELOPPEMENT

Créer des communautés en meilleure santé et plus prospères.

Buts de ce pilier

- Comblent l'écart en matière de réussite scolaire et promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie.
- Promouvoir la participation économique inclusive durable, notamment l'avantage d'un emploi de qualité.
- Soutenir la santé et le bien-être à tous les âges.
- Aider les communautés à devenir plus inclusives, sûres, connectées, résilientes et durables.

« Une fois qu'on reconnaît le problème, on reconnaît aussi qu'on a le pouvoir d'y remédier [traduction]. »

Wanda Thomas Bernard, sénatrice

Pour lire tout le plan d'action, allez à :

<https://ansa.novascotia.ca/content/count-us-nova-scotias-action-plan-response-people-african-descent-2015-2024>

Pour plus d'informations sur la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine, allez à :

<https://www.un.org/fr/events/africandescentdecade/>

